

2025 年 3 月 25 日

仙台市青葉区国見 5 丁目 4-22
平 和 交 通 株 式 会 社
取締役社長 諏訪部 利夫

次世代育成支援対策推進法に基づく一般事業主行動計画

すべての社員がその能力を十分に発揮し、働きやすい職場環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 4 月 1 日 ～ 2026 年 3 月 31 日

2. 目標と取組内容・実施時期

- ◎目標 . . . (1) 若年層の雇用促進に力を入れ、現在の育休取得率 0.5%を
3%まで上昇させる。
(2) 月間残業時間の 10%削減を目指す。

◎実施時期・取組内容

2025 年 4 月～

- ・各求人媒体やホームページに若年層へ向けた求人票を新たに掲載する。
- ・女性も働きやすいシフトや勤務時間帯を作り、入社しやすい選択肢の多い環境を整える。
- ・就労時間管理を強化し、無駄な時間を削減する。